



***Estamos en la onda***  
**“Rúbrica de evaluación de una entrevista”**

Nombre del equipo: \_\_\_\_\_ Curso y grupo \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

CATEGORÍA	4 Sobresaliente	3 Notable	2 Aprobado	1 Insuficiente
<b>Documentación previa a la entrevista</b>	Hay un trabajo excelente previo a la realización de documentación sobre el tema y el entrevistado.	Hay un buen trabajo previo a la realización de documentación sobre el tema y el entrevistado.	Hay un trabajo muy escueto previo a la realización de la entrevista de documentación sobre el tema y el entrevistado.	No existe trabajo de documentación previo a la realización de la entrevista.
<b>Presentación</b>	El entrevistador saluda y se dirige con educación y naturalidad a la persona entrevistada, de una manera efectiva.	El entrevistador saluda y se dirige a la persona entrevistada.	El entrevistador se dirige adecuadamente a la persona entrevistada.	El entrevistador no saluda y no se dirige con educación a la persona entrevistada.
<b>Texto introductorio</b>	El entrevistador hace una introducción excelente sobre el tema y sobre la persona que va a entrevistar.	El entrevistador hace una pequeña introducción sobre el tema y sobre la persona que va a entrevistar.	El entrevistador hace una breve alusión al tema y a la persona que va a entrevistar, aunque no incluye todos los datos.	El entrevistador no hace una introducción sobre el tema ni sobre la persona que va a entrevistar.

<b>Preguntas</b>	Las preguntas realizadas son breves y concretas, y abarcan por extenso el tema que se está abordando.	Las preguntas realizadas son breves y concretas, y abarcan el tema que se está abordando.	Las preguntas realizadas son breves y concretas, y se relacionan suficientemente en el tema que se está abordando.	Las preguntas son extensas, vagas y no abarcan en absoluto el tema que se está tratando.
<b>Formato y edición</b>	Se presenta la entrevista de forma adecuada y completa en los dos formatos solicitados: audio y transcripción.	Se presenta la entrevista completa en los dos formatos solicitados: audio y transcripción.	Se presenta la entrevista en los dos formatos solicitados: audio y transcripción, aunque ambos presentan algunas incorrecciones.	Se presenta la entrevista solo en uno de los formatos solicitados.
<b>Expresión</b>	El contenido se expresa con total claridad y no aparecen errores gramaticales.	El contenido se expresa con claridad, y no aparecen errores gramaticales.	El contenido se expresa con suficiente claridad y aparecen algunos errores gramaticales.	El contenido no se expresa con claridad y aparecen bastantes errores gramaticales.
<b>Grabación</b>	La grabación es de una calidad excelente y se ha sabido compartir el audio correctamente con el profesor a través del correo electrónico.	La grabación es de buena calidad y se ha sabido compartir el audio correctamente con el profesor a través del correo electrónico.	La grabación es de una calidad suficiente y se ha sabido compartir el audio correctamente con el profesor a través del correo electrónico.	La grabación es de una calidad deficiente y no se ha sabido compartir el audio con el profesor a través del correo electrónico.



“Rúbrica de evaluación de una entrevista” [Proyecto CREA](#) se encuentra bajo una licencia [Creative Commons Reconocimiento-CompartirIgual 4.0 Internacional License](#).